



Eesti Sotsiaalpedagoogide Ühenduse (ESPÜ) mentorprogramm

“Iseseisvuse vastand on kontroll. Kontroll tekitab allumist, isesesivus aga kaasatust. Vaid kaasatus saab viia meisterlikkuseni. Iseseisvad meisterlikkuse poole püüdlevad inimesed saavutavad väga häid tulemusi, kuid need, kes teevad seda mingi veel suurema eesmärgi nimel, võivad veelgi rohkem saavutada.”¹

Mentorlus on koostöösuhe, mis toetab professionaalset õppimist ja arenemist. Mentorluse käigus toetab ja juhendab suurema erialase pädevusega inimene (mentor) vähem kogunud inimest (mentee), kellel on soov kasvada ja õppida.² Mentorlus aitab avada mentee potentsiaali ning inspireerib ja toetab teda tööalaste ja isiklike eesmärkide saavutamisel.^{3 4}

ESPÜ eesmärk on välja töötada ja ellu viia mentorprogramm alustavatele sotsiaalpedagoogidele.

¹ Daniel H. Pink “Liikuma panev jõud” 2011

² Farren Ph.D., Caela. "Eight Types of Mentor: Which Ones Do You Need?". MasteryWorks.

³ Eesti Mentorite Koda <https://mentoritekoda.ee/kojast/mentorlus/>

⁴ Illustratsioon <https://www.livehappy.com/practice/heart-mentor?nopaging=1>

1. Programmis osalejate kirjeldus

Mentee	Mentor
<ul style="list-style-type: none">– Tööd alustav sotsiaalpedagoog– Tööstaaž kuni kolm aastat– Erialane kõrgharidus ja/või sotsiaalpedagoogi kutse (tase 6)	<ul style="list-style-type: none">– Omab kehtivat sotsiaalpedagoogi kutsetunnistust (tase 7) ja/või erialast magistrikraadi– Töökogemus sotsiaalpedagoogina vähemalt 5 aastat– ESPÜ liige

2. Programmi eesmärk:

- 1) Tagada sotsiaalpedagoogilise töö kvaliteet.
- 2) Alustav sotsiaalpedagoog oskab ennast juhtida ja hoida.
- 3) Alustav sotsiaalpedagoog jääb valdkonda tööle ja püsib tööturul.

3. Programmi põhimõtted

ESPÜ jaoks on oluline soodustada võimalikult paindlikku ja individuaalset mentorlusprotsessi, usaldada mentorit ja anda talle võimalikult vabad käed. Kvaliteetse mentorluse tagamiseks osaleb mentor õppeaasta jooksul 4 koolitusel (vaheaegadel, augustis, oktoobris, veebruaris ja aprillis), kus saab mentorina tegutsemiseks vajaliku “tööriistakohvri”, lisaks osaleb grupisupervisioonides. Kokku toimuvad tegevused 4 tööpäeval.

Mentor lähtub oma tegevuses:

- Sotsiaalpedagoogide soovituslik ametijuhend;
- Sotsiaalpedagoogide eetikakoodeks;
- Sotsiaalpedagoogide kutsestandard.

Aluseks on sotsiaalpedagoogilise töö põhimõtted:

- Nõustamise kaudu jõustamine - kogu protsess lähtub sotsiaalpedagoogilistest põhimõtetest. Mentor aitab menteel märgata seda, mida ta ise ei pruugi märgata.
- Iseseisvaks sotsiaalpedagoogiks kasvamine – mentee saab pöörduda inimese poole, kellega koos leida lahendusi ja värskeid vaatenurki tekkinud olukordadele ning suhetele.
- Praktiliste töövahendite kasutamine – paindlik ja menteest lähtuv protsess, võimaluse korral erinevate töövahendite praktiseerimine. Mentee saab sotsiaalpedagoogilise nõustamise kogemuse, mida oma töös rakendada.
- Selged rollid – mentor loob usaldusliku suhte ning mentee võtab ühendust ja tõstatab teemasid.

Mentorprogrammis on ette nähtud õppeaasta vältel keskmiselt 4 ak/h kuus kohtumisteks. Kohtumiste arvu ja viisi lepivad mentor ja mentee kokku. Kogu protsess

on vajaduspõhine. Mentee professionaalsed arengukohad selgitatakse välja programmi kandideerimisel – ankeedi ja/või vestluse kaudu.

4. Programmi ülesehitus

- Mentorprogrammiga saab liituda 1 korra õppeaasta jooksul, osalemissoovist tuleb teada anda hiljemalt 20. augustiks programmijuht Marju-Riina Laugenile.
- Mentorpaaride töötsükkel on august-juuni.
- Programm on jagatud kolmeks perioodiks:
 - 1) SIHTIDE SEADMINE - august-oktoober;
 - 2) EESMÄRKIDE VAHEHINDAMINE JA REFLEKSIOON - november-veebruar;
 - 3) MENTEE ISESEISVUMINE - märts-juuni.
- Programmi alguses korraldatakse baaskoolitus menteedele ja mentoritele. Koolituse eesmärk on tagada ühine arusaam mentorlusest, sõlmida kokkulepped ja luua alus mentorpaaride koostööle. Esimesel kohtumisel lepivad mentorpaarid kokku järgnevate kohtumiste ajad, et tagada regulaarsus oma töös programmi esimesel perioodil. Baaskoolitus toimub augusti teises pooles, kuupäev täpsustatakse.
- Mentorid osalevad programmi jooksul 3 koolituspäeval ja samadel päevadel toimuvatel grupisupervisioonidel. Koolituste sisuks on mentorluse ja coachingu võtted. Päeva teises pooles toimub mentorite grupisupervisioon. Eesmärk on tagada kvaliteetne mentorsüsteem.
- Menteedele toimub õppeaasta jooksul 3 kovisiooni: oktoobri, veebruari ja aprilli vaheaegadel.

5. Programmi maksumus

Mentorprogrammis osalemise tasu menteele: 390 eurot / **ESPÜ liikmetele 350 eurot.**

Osalemistasu on võimalik maksta osamaksetena.